

NESTE

Nesteen
palkitsemisraportti

2022



Nesteen palkitsemisraportti 2022

Hyvä osakkeenomistaja,

Esittelen Nesteen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puolesta Nesteen palkka- ja palkkioselvityksen hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemisen osalta tilikaudelta 2022. Raportissa kerrotaan myös, kuinka vuoden 2020 varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymää palkitsemispolitiikkaa on käytännössä toteutettu. Tämä palkitsemisraportti on laadittu suomalaisten pörssiyhtiöiden Hallinnointikoodin 2020 sekä Suomen osakeyhtiölain, Suomen arvopaperimarkkinalain ja valtiovarainministeriön asetuksen vaatimusten mukaisesti. Tämä raportti esitetään Nesteen vuoden 2023 varsinaisessa yhtiökokouksessa osakkeenomistajien neuvoo-antavaa äänestystä varten.

Lähestymistapamme palkitsemiseen ja yhteys vastuullisuuteen

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan tarkoitus on varmistaa, että Nesteen palkitsemisohjelmat heijastavat pitkäaikaisia palkitsemisperiaatteitamme, joita ovat liiketoimintastrategian tukeminen, suoritusperusteinen palkitseminen, arvojen mukaisen toiminnan rohkaiseminen ja yksilön vastuu sekä kilpailukykyinen ja oikeudenmukainen palkkaus.

Palkitsemispolitiikkamme, -käytäntömme ja -prosessimme on suunniteltu palkitsemisperiaatteidemme pohjalta varmistamaan, että pystymme kilpailemaan parhaasta työvoimasta, osaajista ja ylimmästä johdosta sekä sitouttamaan heitä markkinoilla, joilla toimimme. Uskomme, että suoritusperusteiset palkitsemisohjelmat, oikeiden henkilöiden valitseminen avaintehtäviin, monipuoliset uramahdollisuudet, ennakoiva seuraajasuunnittelu sekä kilpailukykyinen palkitseminen luovat menestyksemme perustan – myös tulevaisuudessa.

Nesteen turvallisuuskulttuuria on kehitetty järjestelmällisesti useiden vuosien ajan, ja sekä prosessien että

henkilöstön turvallisuuden parantumiseen liittyvät mittarit muodostavat 20 % lyhyen aikavälin kannustinpalkkioista. Vastaavasti Nesteen sitoutuminen strategisiin kestävyystavoitteisiin heijastuu myös pitkän aikavälin kannustinohjelmaamme, jossa 20 % mittareista perustuu yhdistettyyn kasvihuonekaasujen vähenemään.

Palkitsemisen tarkoituksena on vahvistaa ja tukea keskeistä strategista tavoitettamme tulla globaaliksi johtajaksi uusiutuviissa ja kiertotalousratkaisuissa, mikä tukee kestävästä pitkän aikavälin arvonluontia kaikille sidosryhmille. Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin, joilla varmistetaan vahva yhteys kestävään arvonluontiin osakkeenomistajille, suorituskyvyn ja palkitsemisen välille. Hallitus asettaa tavoitteet lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimille, ja muuttuvat palkkiot ovat suoraan yhteydessä operatiivisiin, strategiaan ja vastuullisuustavoitteisiimme.

Nesteen suoriutuminen vuonna 2022

Huolimatta siitä, että maailman haasteet ja turbulenssi ovat vaikuttaneet merkittävästi globaaleihin energia-markkinoihin, ja energian hinnat ovat nousseet korkealle tasolle, Neste onnistui tekemään 3 537 milj. euron vertailukelpoisen käyttökatteen (EBITDA) ja etenemään selvästi kasvustrategiassaan.

Yhtiön suoritusperusteisen osakepalkkio-ohjelman vuosien 2020–2022 mittarina on ollut Nesteen osakkeen suhteellinen kokonaistuotto verrattuna STOXX Europe 600 -indeksiin vuosina 2020–2022. Neste kuului vertailuindeksissä 84,9. persenttiin.

Palkitsemispolitiikan soveltaminen vuonna 2022

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudella 2022 oli vuoden 2020 palkitsemispolitiikan mukaista.

Palkitsemispolitiikasta ei poikettu eikä hallituksen tai toimitusjohtajan palkkioita peritty takaisin tai oikaistu tilikauden 2022 aikana.

Osakkeenomistajien neuvoo-antava äänestys koskien vuoden 2021 palkitsemisraporttia

Vuoden 2022 varsinaisessa yhtiökokouksessa 95,82 % Nesteen osakkeenomistajista kannatti palkitsemisraportin 2021 hyväksymistä.

Vuosi 2023

Vuonna 2022 Nesteen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta toteutti sekä pitkän että lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän uudistuksen, jolla vahvistetaan suoritusperusteista lähestymistapaamme palkitsemiseen ja varmistetaan Nesteen kilpailukyky ja houkuttelevuus työnantajana kansainvälisillä markkinoilla. Nesteen toimitusjohtaja Peter Vanacker jätti tehtävänsä huhtikuussa 2022, ja Matti Lehmus aloitti toimitusjohtajana touku-kuussa 2022. Sekä edellisen että uuden toimitusjohtajan palkitsemiset ovat osakkeenomistajien vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa hyväksymän palkitsemispolitiikan 2020 mukaisia.

Matti Kähkönen

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Nesteen henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta



Matti Kähkönen

Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja

Valiokunnan jäsenet vuonna 2022:

- John Abbott, 30.3.2022 alkaen
- Martina Flöel
- Jean-Baptiste Renard, 30.3.2022 saakka
- Johanna Söderström

Hallituksen palkitseminen edellisellä tilikaudella

Yhtiökokous päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista nimitystoimikunnan ehdotuksen perusteella yhdeksi toimikaudeksi kerrallaan seuraavaan yhtiökokoukseen saakka. Vuoden 2022 varsinainen yhtiökokous vahvisti 30.3.2022 hallituksen jäsenille seuraavat vuosipalkkiot. 98,89 % osakkeenomistajista kannatti nimitystoimikunnan ehdotusta.

Puheenjohtaja	78 100 euroa vuodessa
Varapuheenjohtaja	54 400 euroa vuodessa
Jäsen	37 900 euroa vuodessa
Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ¹⁾	54 400 euroa vuodessa

¹⁾ Siinä tapauksessa, ettei hän samalla toimi hallituksen puheenjohtajana tai varapuheenjohtajana.

Vuoden 2022 yhtiökokous päätti, että kiinteämääräisestä vuosipalkkiosta 40 % maksettaisiin osakkeina ja loput rahana.

Lisäksi yhtiökokous päätti seuraavista vuosipalkkioista valiokuntatyöstä:

- tarkastusvaliokunnan muulle jäsenelle kuin puheenjohtajalle kyseisestä tehtävästä 3 000 euroa,
- henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtajalle kyseisestä tehtävästä 5 000 euroa ja jäsenelle kyseisestä tehtävästä 2 000 euroa, ja
- muun hallituksen päätöksellä perustetun valiokunnan puheenjohtajalle kyseisestä tehtävästä 5 000 euroa ja jäsenelle kyseisestä tehtävästä 2 000 euroa.

Hallituksen jäsenille maksetaan hallituksen tai valiokunnan kokouksiin osallistumisesta kokouspalkkiota seuraavasti:

- 800 euroa kokoukselta, mikäli kokous on hallituksen jäsenen kotimaassa,
- 1 600 euroa kokoukselta, mikäli kokous on samassa maanosassa kuin hallituksen jäsenen kotimaa, ja
- 2 400 euroa kokoukselta, mikäli kokous on eri maanosassa kuin hallituksen jäsenen kotimaa.

Puhelimen tai muun tietoliikenneyhteyden avulla pidetystä kokouksesta maksetaan jäsenen kotimaassa pidetyn kokouksen palkkion mukaisesti. Lisäksi hallituksen jäsenille korvataan matka- ja majoituskustannukset yhtiön yleisen matkustussäännön mukaisesti. Kokouspalkkioihin sisältyy myös hallituksen erityistehtävien johdosta suoritetuista kokouspalkkioista, mutta ne eivät sisällä matkakuluja.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot vuonna 2022

Hallituksen jäsenten palkkiot koostuivat vuonna 2022 poikkeuksellisesti kahdesta erillisestä hallituksen vuosipalkkiosta (hallituksen vuosipalkkio kolmen kuukauden ajalta kaudella 2021–2022 ja hallituksen vuosipalkkio koko kaudelta 2022–2023). Tämä johtui hallituspalkkioiden maksutavan muutoksesta, josta päätettiin vuoden 2022 yhtiökokouksessa. Vuoden 2022 yhtiökokouksessa päätettiin myös, että 40 % vuosipalkkiosta maksetaan osakkeina ja loput käteisenä. Osakkeet hankittiin hallituksen jäsenten puolesta osavuositarkastuksen 1.1.–31.3.2022 julkaisun jälkeen markkinoilta julkisessa kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan. Neste on maksanut osakkeiden kaupankäyntikulut ja varainsiirtoveron. Hallituksen vuosipalkkion käteisosuus sekä valiokuntapalkkio liittyen hallituksen jäsenyyteen kaudella 2022–2023 maksettiin kokonaisuudessaan toukokuussa 2022. Kokouspalkkiot maksettiin käteisenä kauden aikana kokousten jälkeen.

	Hallituksen vuosipalkkio kaudelta 1–3/2022 (EUR)	Hallituksen vuosipalkkio kaudelta 4/2022–3/2023 (EUR) ¹⁾	Valiokunta- ja kokouspalkkio (EUR) ²⁾	Total (EUR)
Matti Kähkönen, puheenjohtaja	16 975	78 100	29 200	124 275
Marco Wirén, varapuheenjohtaja	12 400	54 400	27 600	94 400
John Abbott	8 925	37 900	27 800	74 625
Nick Elmslie	8 925	37 900	29 000	75 825
Martina Flöel	8 925	37 900	28 600	75 425
Just Janz ³⁾	-	37 900	21 400	59 300
Jean-Baptiste Renard ⁴⁾	8 925	-	4 800	13 725
Jari Rosendal	8 925	37 900	22 600	69 425
Eeva Sipilä ³⁾	-	37 900	17 400	55 300
Johanna Söderström	8 925	37 900	36 000	82 825

¹⁾ Hallituksen vuosipalkkio kaudelta 2022–2023 maksettiin kokonaisuudessaan toukokuussa 2022, josta 40 % osakkeina ja 60 % käteisenä.

Neste on maksanut osakkeiden varainsiirtoveron ja se on käsitelty luontoisetuna hallituksen jäsenille.

²⁾ Kokouspalkkiot sisältävät valiokuntapalkkion sekä osallistumiseen perustuvat kokouspalkkiot.

³⁾ Hallituksen jäsen 30.3.2022 alkaen.

⁴⁾ Hallituksen jäsen 30.3.2022 saakka.

Palkkiot on maksettu kokonaisuudessaan emoyhtiön toimesta.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

Nesteen hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan ehdotuksen perusteella. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä vuosipalkasta, kuten peruspalkasta ja luontoiseduista, sekä muuttuvista palkanosista, kuten lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmista.

Toimitusjohtaja Matti Lehmus ei saanut osakeperusteisia kannustinohjelmia vuonna 2022 sinä aikana, jolloin toimi toimitusjohtajana. Edellinen toimitusjohtaja Peter Vanacker irtisanoutui joulukuussa 2021, ja hänen osakepalkkionsa peruttiin.

Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläke, jossa maksu on 16 % kiinteästä vuosipalkasta ja eläkeikä 62 vuotta. Toimitusjohtajan lisäeläke perustuu hänen edelliseen tehtävänsä johtoryhmässä. Ne johtoryhmän jäsenet, jotka ovat aloittaneet tehtävänsä 1.1.2009 jälkeen, mutta ennen 31.8.2018, ovat oikeutettuja maksupohjaiseen eläkejärjestelmään (perustuu eläkeikään 62, 63 tai Suomen eläkelainsäädännön mukaan). Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuuksia vuonna 2022.

Seuraavassa taulukossa on esitetty palkitsemisen verotettava arvo.

		Kiinteä vuosipalkka	Muuttuvat palkanosat			Lisäeläke	Yhteensä	Kiinteän ja muuttuvan palkitsemisen osuus
		Kiinteä vuosipalkka ¹⁾	Lyhyen aikavälin kannustinohjelma	Pitkän aikavälin kannustinohjelmat			Vuosittainen palkitseminen yhteensä	
				Palkkio käteisenä	Palkkio osakkeina			
Matti Lehmus (alkaan 5/2022)	Maksettu palkitseminen vuonna 2022 (tilikauden 2021 tuloksen perusteella)	636 773,98	-	-	-	94 666,67	731 440,65	100 % ja 0 %
Peter Vanacker (4/2022 saakka)	Maksettu palkitseminen vuonna 2022 (tilikauden 2021 tuloksen perusteella)	443 285,70 ²⁾	261 179,08	-	-		704 464,78	63 % ja 37 %

¹⁾ Luontoisedut ja lomarahat sisältyvät kiinteään palkitsemiseen.

²⁾ Sisältää 106 303,92 euroa lomakorvauksia, jotka on maksettu työsuhteen päättyessä.

Palkkiot on maksettu kokonaisuudessaan emoyhtiön toimesta.

Lyhyen aikavälin kannustinohjelmat

Nesteen hallitus päättää toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä ehtoineen. Hallitus asettaa ja arvioi vuosittain kannustinjärjestelmässä käytettävät tavoitteet toimitusjohtajalle. Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinohjelman enimmäismäärä oli 40 % vuosittaisesta peruspalkasta vuonna 2021 ja 80 % vuosittaisesta peruspalkasta vuonna 2022. Toimitusjohtaja Peter Vanackerin lyhyen aikavälin kannustinpalkkion toteuma oli 26,6 % vuonna 2021, joka maksettiin maaliskuussa 2022.

Maaliskuussa 2022 maksetut toimitusjohtaja Peter Vanackerin lyhyen aikavälin kannustinohjelman mukaiset palkkiot vuodelta 2021:

Toimitusjohtajan tulospalkkio vuonna 2021

Vuoden 2021 tulokset

Painotus	Mittari	Saavutustaso
60 %	Konsernin vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Kynnysarvon ja tavoitearvon välillä
20 %	Vertailukelpoinen vapaa kassavirta	Maksimitaso
10 %	Konsernin turvallisuustavoite (TRIF)	Maksimitaso
10 %	Konsernin prosessiturvallisuustavoite (PSER)	Maksimitaso
	Yhteensä	Tavoitearvon ja maksimitason välillä

Toimitusjohtaja Matti Lehmuksen vuoden 2022 lyhyen aikavälin kannustinpalkkion toteuma, joka maksetaan vuonna 2023 on 61,6 %, ja maksetun kannustinpalkkion suuruus 369 219 euroa. Kannustinpalkkio on suhteutettu Lehmuksen aloitusajankohtaan toimitusjohtajana 1.5.2022. Oikaistu keskimääräisen sijoitetun pääoman tuotto verojen jälkeen on uusi mittari, joka osoittaa, kuinka tehokkaasti Neste käyttää pääomaansa tehdäkseen tulosta nykyisistä aktiivisista toiminnoistaan.

Toimitusjohtajan tulospalkkio vuonna 2022

Vuoden 2022 tulokset

Painotus	Mittari	Saavutustaso
50 %	Konsernin vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Maksimitaso
20 %	Vapaa kassavirta	Tavoitearvon ja maksimitason välillä
10 %	Oikaistu sijoitetun pääoman keskimääräinen tuotto verojen jälkeen (Comparable ROACE)	Maksimitaso
10 %	Konsernin turvallisuustavoite (TRIF)	Kynnysarvon alla
10 %	Konsernin prosessiturvallisuustavoite (PSER)	Tavoitearvon ja maksimitason välillä
	Yhteensä	Tavoitearvon ja maksimitason välillä

Toimitusjohtajan vuoden 2023 lyhyen aikavälin kannustinohjelman mittarit, joiden perusteella maksetaan mahdollinen palkkio maaliskuussa 2024:

Toimitusjohtajan tulospalkkio vuonna 2023

Painotus	Mittari
50 %	Konsernin vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)
20 %	Vapaa kassavirta
10 %	Oikaistu sijoitetun pääoman keskimääräinen tuotto verojen jälkeen (Comparable ROACE)
10 %	Konsernin turvallisuustavoite (TRIF)
10 %	Konsernin prosessiturvallisuustavoite (PSER)

Pitkän aikavälin kannustinohjelmat

Nesteen hallitus päättää ja toteuttaa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja niiden ansaintamahdollisuudet toimitusjohtajalle. Näiden järjestelmien tavoitteena on mahdollistaa pitkän aikavälin suoriutumisen ja menestyminen. Edellinen toimitusjohtaja Peter Vanacker irtisanoutui joulukuussa 2021, joten hänen osakepalkkionsa peruttiin.

Toimitusjohtaja Matti Lehmus on oikeutettu seuraaviin pitkän aikavälin kannustinohjelmiin:

Suoritusperusteinen osakepalkkio-ohjelma	Mittari	Painotus	Myöntämispäivä	Myönnettyjen osakkeiden alkuperäinen lukumäärä	Osakkeiden luovutuspäivä
PSP 2022–2024	Suhteellinen osakkeen kokonaistuotto STOXX Europe 600 -indeksiin verrattuna	80 %	9.2.2022	26 400	31.3.2025
	Yhdistetty kasvihuonekaasujen vähenemä 2022–2024	20 %			
PSP 2023–2025	Suhteellinen osakkeen kokonaistuotto STOXX Europe 600 -indeksiin verrattuna	80 %	13.12.2022	23 600	31.3.2026
	Yhdistetty kasvihuonekaasujen vähenemä 2023–2025	20 %			

Matti Lehmuksen aiemman Renewables Platform -liiketoiminta-alueen johtajan roolin perusteella hänellä on myös oikeus PSP 2020–2022- ja PSP 2021–2023 -osakeohjelmiin, joiden luovutus tapahtuu vuosina 2023 ja 2024.

Palkitseminen ja yhtiön tulos viiden viime tilikauden aikana

Keskimääräinen palkitseminen (EUR)		2018	2019	2020	2021	2022
Hallituksen jäsen keskimäärin ¹⁾		53 283	50 272	44 386	51 368	72 512
Toimitusjohtaja (palkitsemisen verotettava arvo eri vuosina)	Matti Lievonen (lokakuuhun 2018 saakka)	2 497 774	-	-	-	-
	Peter Vanacker (marraskuusta 2018 huhtikuuhun 2022)	150 040	2 131 983	1 804 816	2 046 357	704 465
	Matti Lehmus (toukokuusta 2022)	-	-	-	-	731 441
Nesteen työntekijä keskimäärin ²⁾		57 258	57 906	70 751 ³⁾	77 529 ⁴⁾	86 367 ⁵⁾
Yhtiön tulos						
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), milj. euroa		1 838	2 452	1 929	1 920	3 537

¹⁾ Sisältää kaikki maksetut palkkiot hallituksen jäsenille (vuosi-, valiokunta- ja kokouspalkkiot)

²⁾ Sisältää kaikki palkat, mukaan lukien kannustinpalkkiot (pitkän aikavälin kannustinpalkkiot kirjanpitoarvon perusteella) ilman välillisiä työnantajakuluja (sosiaaliturvakustannukset, eläkekustannukset ja muut kulut) jaettuna henkilöstön keskimääräisellä lukumäärällä vuoden aikana.

³⁾ Ennen keskimääräisen luvun laskemista palkoista on oikaistu 22 miljoonan euron varaus liittyen Naantalin jalostamon sulkemiseen.

⁴⁾ Ennen keskimääräisen luvun laskemista palkoista on oikaistu Naantalin jalostamon sulkemiseen liittyvä 11 miljoonan euron varauksen purku. Keskimääräinen palkitseminen vuosien 2019 ja 2020 välillä on kasvanut johtuen osin Nesteen liiketoiminnan myynnistä Venäjällä vuonna 2019 (1 133 työntekijää) ja vuosien 2020 ja 2021 välillä Naantalin jalostamon sulkemisesta. Samaan aikaan strategiaan perustuva henkilöstömäärän kasvu on keskittynyt asiantuntijatehtäviin maissa, joissa henkilöstökulut ovat korkeampia.

⁵⁾ Ennen keskimääräisen luvun laskemista palkoista on oikaistu Naantalin jalostamon sulkemiseen liittyvä 500 000 euron varauksen purku. Keskimääräinen palkitseminen on vuonna 2022 noussut osittain strategisen henkilöstömäärän lisäyksen vuoksi korkeamman työvoimakustannusten markkinoilla, sekä johtuen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän korkeammasta varaustasosta.

NESTE